



Kebijakan Perusahaan Terkait Kesetaraan, Kesejahteraan, dan Lingkungan Kerja yang Inklusif

PT Tanah Laut Tbk menjunjung tinggi nilai-nilai etika, integritas, dan tanggung jawab sosial dalam setiap aspek operasionalnya. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, inklusif, dan menghormati hak asasi manusia bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini menetapkan prinsip-prinsip dan standar yang mendasari komitmen kami terhadap kesetaraan, kesejahteraan, dan lingkungan kerja yang layak.

I. Kebijakan Terkait Pelecehan Seksual dan Non-Diskriminasi

PT Tanah Laut Tbk memiliki komitmen yang kuat untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari segala bentuk pelecehan seksual dan diskriminasi. Kami tidak mentolerir tindakan pelecehan seksual dalam bentuk apapun, baik verbal, non-verbal, fisik, maupun melalui media daring. Selain itu, perusahaan menjamin tidak adanya diskriminasi berdasarkan ras, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, orientasi seksual, identitas gender, disabilitas, status perkawinan, asal kebangsaan, atau status lainnya yang dilindungi oleh hukum yang berlaku.

Setiap karyawan berhak untuk bekerja dalam lingkungan yang menghargai martabat dan integritas individu. Perusahaan akan mengambil tindakan tegas terhadap setiap pelanggaran kebijakan ini sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Mekanisme pelaporan dan penanganan kasus pelecehan seksual dan diskriminasi akan diatur dalam prosedur terpisah yang transparan dan adil.

II. Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia

PT Tanah Laut Tbk mengakui dan menghormati sepenuhnya hak asasi manusia sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan instrumen hukum internasional serta nasional yang relevan. Kami berkomitmen untuk memastikan bahwa seluruh karyawan diperlakukan dengan hormat dan bermartabat, tanpa memandang latar belakang atau status apapun.

Kebijakan ini mencakup prinsip-prinsip dasar seperti hak atas kebebasan berpendapat, hak atas privasi, hak atas kebebasan berasosiasi, dan hak-hak lainnya yang mendasar. Perusahaan akan berupaya untuk mencegah dan mengatasi segala bentuk pelanggaran hak asasi manusia dalam seluruh kegiatan operasionalnya.

III. Kebijakan Mengenai Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa

PT Tanah Laut Tbk dengan tegas menentang dan melarang segala bentuk pekerja anak dan pekerja paksa dalam seluruh rantai operasional dan rantai pasok kami. Kami berkomitmen untuk mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait usia minimum pekerja dan melarang segala bentuk kerja yang dilakukan di bawah ancaman, paksaan, atau tanpa persetujuan bebas dari pekerja.

Perusahaan akan melakukan uji tuntas yang komprehensif untuk memastikan tidak adanya praktik pekerja anak atau pekerja paksa dalam operasional kami maupun mitra bisnis kami. Kami mendukung upaya-upaya untuk memberantas praktik-praktik tidak etis ini dan mempromosikan lingkungan kerja yang menghormati hak-hak pekerja.



IV. Kebijakan Perusahaan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak

PT Tanah Laut Tbk menempatkan kesehatan dan keselamatan kerja sebagai prioritas utama. Kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini mencakup upaya-upaya pencegahan kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, dan kondisi kerja yang tidak aman.

Perusahaan akan secara proaktif mengidentifikasi potensi bahaya, melakukan penilaian risiko, dan menerapkan langkah-langkah pengendalian yang efektif. Kami akan menyediakan fasilitas dan peralatan kerja yang aman, memberikan pelatihan K3 yang memadai kepada seluruh karyawan, serta mendorong partisipasi aktif karyawan dalam menciptakan budaya K3 yang positif. Selain itu, perusahaan berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan kerja yang bersih dan nyaman.

V. Implementasi dan Penegakan Kebijakan

Kebijakan ini berlaku untuk seluruh karyawan PT Tanah Laut Tbk, termasuk manajemen, staf, dan pekerja kontrak. Setiap karyawan bertanggung jawab untuk memahami dan mematuhi ketentuan dalam kebijakan ini. Manajemen bertanggung jawab untuk memastikan implementasi kebijakan ini secara efektif dan memberikan contoh kepatuhan.

Pelanggaran terhadap kebijakan ini akan dikenakan tindakan disipliner sesuai dengan peraturan perusahaan dan hukum yang berlaku. Perusahaan akan meninjau dan memperbarui kebijakan ini secara berkala untuk memastikan relevansinya dengan perkembangan hukum dan praktik terbaik.

VI. Komunikasi dan Sosialisasi

Kebijakan ini akan dikomunikasikan kepada seluruh karyawan melalui berbagai media yang efektif, termasuk namun tidak terbatas pada pengumuman internal, pelatihan, dan publikasi di platform perusahaan. Kami mendorong karyawan untuk mengajukan pertanyaan atau melaporkan potensi pelanggaran kebijakan ini kepada pihak yang berwenang.

Dengan ditetapkannya kebijakan ini, PT Tanah Laut Tbk menegaskan komitmennya untuk menjadi perusahaan yang bertanggung jawab secara sosial, menghargai hak asasi manusia, menjamin kesetaraan, dan menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawannya.

Ditetapkan di: Jakarta

Tanggal: 2 Januari 2024

Oleh:



Harun Bin Halim Rasip
Direktur Utama